

EN ESTE NÚMERO

¿Sabías qué ...?
Libres: Libro recomendado
Mi marido me pega lo normal
Asociación de Mujeres Carmen Vargas
Asociación de Mujeres Vesci
El valor de educar en igualdad
Aclaraciones del Concejal de IULV-CA
Vida Municipal: Mociones
El observador: lenguaje sexista

Publicación de Izquierda Unida / Los Verdes
Asamblea Local de Huétor-Vega

Núm. 18
Septiembre de 2004

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES

Una mañana cualquiera del mes de septiembre. Sorbo a sorbo me voy tomando una taza de café, página a página voy leyendo en el periódico lo que ayer pasó a nuestro alrededor y en todo el mundo. Hay noticias de todo tipo:

Noticia alarmante: "El maltrato a las mujeres es uno de los problemas sociales más graves que, pese a las sucesivas reformas legislativas, sigue arrojando cifras escalofriantes de muertes".

Noticia positiva: "El Gobierno aprobó ayudas económicas para mejorar la integración de las mujeres en los países en vías de desarrollo".

Noticia anecdótica: "Ni los mismos hombres entendían en 1979 que yo fuera concejala".

Noticia estremecedora: "Detenida una joven de 19 años que había abandonado a su bebé".

Noticia esperanzadora: "Las dos rehenes italianas están vivas y han sido llevadas a Faluya".

Noticia mediática: " Lorena Berdún vence con su magacín de sexo *Dos Rombos* a Javier Sardá con sus *Crónicas Marcianas*".

Noticia rosa: "No soy una vencida, dice la famosa cantante Rocío Jurado".

Son sólo algunos ejemplos de noticias que tienen algo de común: protagonistas de todas estas noticias son mujeres. Algo que no nos ha de extrañar, ya que nuestra comunidad está formada por hombres y mujeres, siendo -según las estadísticas- el porcentaje de mujeres mayor que el de hombres.

Lo contradictorio es que las mujeres no están debidamente representadas en todos los espacios de toma de decisiones y sobre todo en los que a ellas afectan.

Por esta razón, haciéndose eco del

programa electoral de Izquierda Unida Los Verdes de Huétor-Vega, Información Hueteña dedica gran parte de este número a temas relacionados con la mujer: desde un reportaje sobre una conferencia contra la violencia de género, pasando por dos entrevistas con las presidentas de las dos asociaciones de mujeres existentes en nuestro pueblo -con el fin de que hombres y mujeres conozcan mejor la lucha y el trabajo de estos dos colectivos femeninos-, hasta un artículo sobre la importancia de la educación y formación de la mujer para lograr la tan necesaria y deseada igualdad de oportunidades.

DEL PROGRAMA ELECTORAL DE IU DE HUÉTOR-VEGA:

IU apuesta por un Huétor-Vega en el que la mujer tenga los mismos derechos y trabajará para:

1. *Potenciar el Centro de Información de la Mujer, para luchar de forma más eficaz contra la violencia de género.*
2. *Proteger a las mujeres maltratadas, creando una casa de acogida.*
3. *Proteger a las mujeres maltratadas, potenciando programas de formación para la búsqueda de empleo.*
4. *Crear canales de integración para la mujer emigrante en base al respeto de los derechos humanos.*
5. *Establecer un registro municipal para la inscripción de parejas de hecho.*
6. *Apoyar el importante trabajo que realizan las asociaciones de mujeres de nuestro pueblo.*

IU propugna, para mejor defender los derechos de la mujer, la creación de una Concejalía de la Mujer.

¿SABÍAS QUE ...?

▶▶ En la **retransmisión de la Vuelta ciclista** en vez de Huétor-Vega hablaron de Huétor Vera? Huétor Vera apareció también en el croquis del itinerario. ¿Es que los de TVE se han dado cuenta de que desde nuestro Ayuntamiento se ha ido propiciando la desaparición de nuestra Vega y, para ser coherentes, modificaron el nombre de nuestro municipio?

Esta revista desconoce lo que a las arcas municipales le habrá costado el acuerdo firmado con los responsables de la Vuelta, para que ésta pase por Huétor-Vega. Pero dicha cantidad no ha servido ni siquiera para hacer publicidad de nuestro pueblo. La cadena pública cortó la retransmisión en el momento de salir los corredores de la rotonda y entrar en la carretera. Volvió a transmitir cuando la carrera iba saliendo del pueblo. ¿Es que nuestros responsables municipales no comunicaron a la Vuelta y a TVE que Huétor-Vega es la patria chica del ciclista Manuel Calvente? La cadena Eurosport retransmitió todo el recorrido e hizo alusión a Manuel Calvente en el momento de pasar por Huétor-Vega. Ya que se gasta el dinero de todos, que se gaste bien, es todo lo que pedimos.

▶▶ **Las barreras arquitectónicas** de nuestro pueblo siguen existiendo y el equipo de gobierno PP-PA no hace absolutamente nada por eliminarlas. Algunos ejemplos:

- En las escaleras de acceso al Ayuntamiento sigue faltando el pasamanos de la izquierda.

- En la Avenida de Doña Juana, para que los coches circulen en dos direcciones, las aceras siguen siendo estrechas y obstaculizadas con farolas y árboles.

- Las escaleras al final de la calle Cañadilla siguen siendo empinadas y los pasamanos demasiado bajos.

- En la Biblioteca siguen abriendo sólo la portezuela y no todo el portón; además urge la instalación de una rampa.

▶▶ En las **paradas de autobuses** los conductores siguen parando en plena calzada y no se acercan a la acera. Así entorpecen el tráfico -al no dejar pasar a los coches que vienen detrás-, y dificultan el acceso al autobús a personas mayores o con minusvalías físicas, y de personas que llevan a un niño en su carrito.

▶▶ En alguna Escuela Deportiva Municipal se oyó que alguien achacó a IU el retraso del inicio de las actividades, que -según se decía- "se debían a que IU había denunciado que **los monitores no estaban dados de alta en la Seguridad Social**". Nos disculpamos por las molestias causadas por el retraso, que bien compensadas están por el mero hecho de lograr así la legalidad y seguridad de los trabajadores municipales en general y de los monitores deportivos en particular.

▶▶ **El Pabellón de Deportes y el Parque de la Nava** siguen cerrados, deteriorándose cada vez más. ¿Cuándo se terminarán para disfrute de los ciudadanos?

▶▶ **Las subvenciones** para asociaciones y colectivos sin ánimo de lucro han sido concedidas a 'estilo compadre', pero con discriminación entre unas más y otras menos favorecidas.

▶▶ El equipo de gobierno de derechas **PP-PA no da información** de algunos gastos (Memorial Álvaro Linares, Carrera del Marraño, Fiestas de San Juan, etc.). Los ciudadanos tenemos derecho a saber lo que cuestan las cosas.

▶▶ **La Cuesta de las Chinas** ha sido 'vandalizada' hace más de un mes, y no solo no se repara, sino que los cristales de las farolas están bastante peligrosos.

‘LIBRES’: LIBRO RECOMENDADO

La escritora Carmen Alborch es la autora de 'LIBRES. Ciudadanas del mundo', una obra en la que refleja nueve perfiles de mujeres de todo el planeta que se han convertido en modelos de libertad, fortaleza y capacidad para defender sus ideas.

'Libres' hace un recorrido por la vida de nueve mujeres: Marina Silva es ministra de Medio Ambiente del Gobierno de Lula; Alice Walker, premio Pulitzer por su libro 'El color púrpura'; Shirin Ebadi fue la primera mujer que ejerció la magistratura en los tribunales iraníes; Rita Levi-Montalcini es premio Nobel de Medicina en 1986.

También aparecen en el libro Adrian Piper, artista comprometida en la lucha contra el racismo; Vandana Shiva, una luchadora india galardonada con el Alternative Nobel Prize en 1993; Mary Robinson, ex presidenta de la República de Irlanda; Michelle Bachelet, ministra de Defensa chilena y Marilyn Waring,

economista y ex diputada neozelandesa.

Todas ellas trabajan por dignificar la condición femenina desde el respeto y la colaboración de los hombres.

Alborch destaca la labor de estos nuevos modelos femeninos que, si bien son muy conocidas en sus círculos profesionales, no lo son tanto para el gran público. La autora indica que, con gente como ellas hay motivos para el optimismo social.

Es un libro lleno de esperanza contra la vulgaridad y el fatalismo, que se plantea como un ejercicio de libertad desde la diversidad y la admiración.

Doctora en Derecho y Profesora Titular de Derecho Mercantil, Carmen Alborch fue Ministra de Cultura y es en la actualidad, presidenta de la Comisión Mixta de los Derechos de la Mujer y de la Igualdad de Oportunidades en el Parlamento español. Entre sus obras destacan 'Solás' y 'Malas'.

CONFERENCIA “MI MARIDO ME PEGA LO NORMAL”

La casualidad quiso que esta conferencia del ciclo '**Huétor-Vega pide la palabra**' coincidiera con la aprobación del anteproyecto de la nueva ley integral contra la violencia de género. Los periodistas no cesaban de contactar por el móvil con el Prof. Miguel Lorente Acosta en el mismo Centro La Nava, para recabar su opinión.

"Es la primera vez que estoy en Huétor-Vega" -dijo Lorente en sus palabras de presentación- "y estoy muy contento de hablar en un acto organizado por Izquierda Unida, partido que me demuestra no ser una caja cerrada que se abre cada cuatro años para unas elecciones, sino que cree y hace que la cultura cambie al mundo, mostrando así su carácter de servir al pueblo, una iniciativa que otros partidos pudieran imitar".

La violencia de género siempre ha existido desde que el mundo es mundo, debido a los roles con los que el hombre y la mujer se han identificado, valorando siempre más los roles del hombre. El papel de la mujer ha sido ignorado e infravalorado, y la agresión a la mujer ha sido aceptada como algo normal. El director del Instituto de Medicina Legal de Granada destacó que la violencia de género no es una violencia más, es una violencia que viene de otro lugar y su combate es distinto.

Sólo se ve lo que se mira

Tomando como lema la frase "*sólo se ve lo que se mira, y sólo se mira lo que se tiene en mente*", Lorente expuso la importancia que tiene conocer el origen de la violencia: El 9% de los crímenes violentos ocurren en la familia y el 68% de homicidios de mujeres son realizados por sus parejas. ¿Cómo es posible que ocurra esto en el seno de la familia, el lugar donde más seguros se deberían encontrar sus componentes? El número de denuncias de mujeres por malos tratos aumenta constantemente, aunque sólo denuncian un 10% de los casos y sólo un 10% de las denuncias son tratadas en los juzgados. La respuesta de la sociedad es mínima. Otra cifra dramática: Del 30 al 40% de mujeres suicidas tienen historial de violencia.

Las consecuencias de la violencia contra la mujer son múltiples; aparte de la actuación judicial hay que recuperar a la mujer, se le ha de devolver la posibilidad de llevar una vida digna. Es importante una ley integral, que considere la violencia desde un punto de vista global, con la actuación de un sólo juez para evitar los conflictos que surgen al actuar varios jueces con medidas aisladas, p. ej. un juez aleja al hombre del domicilio de la pareja y otro juez decide sobre cuándo puede ir a visitar a los hijos.

No es lo mismo violencia que agresión

Muy claro quedó en la exposición del autor del libro "*Mi marido me pega lo normal*", que no es lo mismo violencia que agresión. La violencia es un proceso o situación continuada en la que la conducta del hombre va encaminada a controlar y dominar a la mujer, mantenerla sumisa y dentro de unos papeles que la sociedad ha asignado al género femenino. En cambio, las agresiones son actuaciones puntuales, que el hombre usa para corregir el comportamiento de la mujer y conseguir sus objetivos.

Agresor por el bien de la familia

Lorente explicó que el hombre violento y agresor deshumaniza su conducta, en el sentido de que comprende que no se pega a la mujer, sino a la 'mala mujer', que no pega para dañar, sino para lograr que sea una 'buena mujer'; Aunque de primeras no acepte la violencia, sí considera que en ciertos casos es algo legítimo por el bien de la familia.

El mito de la mujer agresora

Un 46% de los europeos cree que las mujeres 'provocan' el maltrato. El ponente se refirió al mito de la 'mujer agresora' y explicó que muchas de las agresiones llevadas a cabo por mujeres se deben a la asunción de los patrones de conducta y comportamiento masculinos. Las diferencias entre la agresión del hombre a la mujer y de ésta a aquél son:

- 1) En el caso de la mujer agresora se trata de una respuesta a una situación de violencia y agresividad previa por parte del hombre.
- 2) La mujer agresora ni siquiera con-

sigue un beneficio para ella, ya que su agresión produce más agresividad y violencia contra ella; en cambio, el hombre sí obtiene beneficios recurriendo a la violencia, al servirle para conseguir el control y actuar como amenaza ante nuevas situaciones conflictivas.

3) Si la mujer agrede, la respuesta de la sociedad se eleva hasta la crítica y reprobación más absoluta por atentar contra el orden establecido.

4) La mujer agrede tras comprobar que pasividad, sumisión y denuncias no han servido para nada y persigue poner fin a su situación, mientras el hombre continúa con la agresión a pesar de haberse separado de la mujer. La mayoría de los homicidios se producen en esas circunstancias, tras la separación, pues el hombre no acepta que la mujer, a la que considera como objeto de su propiedad, pueda iniciar una nueva vida sin él.

En todas las clases sociales

La agresión no es un problema de determinados hombres más o menos violentos o impulsivos, ni de los que beben en exceso o se drogan, ni de aquellos de bajo nivel socioeconómico o con falta de educación o en el paro. El agresor puede ser hasta un hombre normal y simpático para los demás. La agresión se da en todas las clases sociales.

Consecuencias

El forense se refirió a las consecuencias de la violencia y agresiones sobre la salud, la vida laboral y social, y los hijos; estos viven la violencia como algo normal y muy eficaz. Así surgen generaciones de niños que serán hombres violentos y de niñas que cuando sean mujeres aceptarán la violencia como algo normal.

En busca de soluciones

Lorente se refirió a los aspectos legales y a la nueva ley integral, pero enfatizó en que hay que buscar soluciones a la medida y con un sentido de continuidad que contribuya a modificar progresivamente los valores, principios y creencias en los que se ampara este tipo de conductas. Uno de sus consejos: *¡Dejar de reiros de esos chistes machistas que tanto abundan y tanto daño hacen!*

ASOCIACIÓN DE MUJERES "CARMEN VARGAS"



María Jesús Torres Alaminos

Granadina de nacimiento, residente en Huétor-Vega desde hace 8 años, casada, 2 hijos, licenciada en psicología y orientadora laboral, profesión que ejerce actualmente en el IMFE, asesorando a hombres y mujeres con dificultades especiales para acceder al empleo.

Es Presidenta de la Asociación de Mujeres "Carmen Vargas".

María Jesús afirma estar siempre administrando su tiempo para sacarle el máximo rendimiento, algo perfectamente comprensible y necesario, ya que la Presidenta de la Asociación Carmen Vargas tiene una familia a la que atender y una profesión con la que cumplir. María Jesús es un buen ejemplo de mujer en la que la conciliación de la vida familiar, laboral y social funciona.

Pregunta: *¿Por qué las mujeres no están debidamente representadas en todos los espacios de toma de decisiones y sobre todo en los que a ellas afectan?*

María Jesús: Sabemos que esto debería ser así y esto es lo que exigimos, pero parece ser que hay algo invisible que nos impide llegar a ser realmente iguales. Es algo que llevamos arrastrando desde generaciones en nuestra sociedad patriarcal. Conciliación entre la atención a los hijos, el cuidado del hogar y las tareas laborales es un problema de la mujer, es algo que parece ser típicamente femenino, ajeno al género masculino.

Pregunta: *¿Qué opinas sobre la nueva ley contra la violencia de género?*

María Jesús: Algo muy importante que se encuentra en vías de desarrollo. Creo que habría que generalizarla a la violencia doméstica en gene-

ral, pues también hay hombres, niños y mayores que son víctimas de esta terrible violencia. Tenemos que poner todo lo que esté de nuestra parte para erradicarla.

Pregunta: *¿Cuál es actualmente el eje principal de las actividades de vuestra asociación?*

María Jesús: A nivel de la Mancomunidad, o sea de los 4 pueblos, trabajaremos especialmente en el tema de la coeducación, evaluando en nuestro entorno el comportamiento de niñas y niños para sacar conclusiones de cómo actuar.

Pregunta: *¿Cuáles han sido vuestras actividades y logros?*

María Jesús: Nosotras trabajamos continuamente para y por la mujer, siendo conscientes de la importancia que la información sobre los recursos a nuestro alcance y la formación tienen para la mejora de la calidad de vida de las mujeres. Por esta razón editamos un boletín que pretendemos sea trimestral.

Pregunta: *¿Y, concretamente, qué habéis realizado?*

María Jesús: Hemos participado en la manifestación convocada por la plataforma 8 de marzo en Granada, hemos tenido un taller de salud sobre el cáncer de mama impartido por un prestigioso oncólogo, un taller de habilidades sociales y autoestima, y otros sobre reparto de tareas domésticas y pintura en tela. También hemos tenido un encuentro de mujeres en Úbeda y Baeza que fue una jornada lúdica y cultural muy amena.

Pregunta: *Un programa muy diverso y completo. ¿Algo más?*

María Jesús: Sí, también tenemos actividades de búsqueda activa de empleo, y hemos participado en senderismo, deportes en la playa y hasta en un taller de risoterapia. Tuvimos un taller de cocina en el que, por cierto, el 40 por ciento fueron hombres.

Pregunta: *¿Y qué planes tenéis para la nueva temporada?*

María Jesús: El programa definitivo no está decidido del todo todavía, nos reuniremos pronto para discutirlo y fijarlo, pero continuaremos en nues-

tra línea de fomentar el desarrollo personal de nuestras afiliadas.

Pregunta: *¿Cuántas afiliadas hay?*

María Jesús: Alrededor de 40, pero tengo que hacer constar y agradecer el apoyo de muchos maridos.

Pregunta: *¿Qué mujeres pertenecen a vuestra Asociación?*

María Jesús: Pues, principalmente, mujeres de 30 a 40 años de edad con inquietudes laborales, sociales y de todo tipo.

Pregunta: *¿Con qué tipo de ayudas contáis?*

María Jesús: Aparte de las cuotas de nuestras afiliadas, con el local y una subvención del Ayuntamiento así como con ayudas por parte del Instituto de la Mujer.

Pregunta: *¿Porqué el nombre de "Carmen Vargas"?*

María Jesús: Como Carmen es una mujer fantástica, luchadora y solidaria, quisimos rendirle así un pequeño homenaje. Carmen nos anima constantemente en nuestro trabajo y nos acompaña en nuestras actividades, excursiones y visitas a exposiciones.

Pregunta: *Si fueras por un día alcaldesa de Huétor-Vega ¿qué decisión tomarías como más importante para las mujeres?*

María Jesús: Crearía un espacio físico permanente en el que las mujeres pudieran informarse a tiempo de convocatorias, ayudas, formación laboral, actividades de ocio, etc., ya que la información sobre los recursos a nuestro alcance a veces nos llega demasiado tarde.

Pregunta: *¿Quieres añadir algo?*

María Jesús: Sí, quisiera que no se nos asocie con ningún partido político. Nuestras afiliadas, y esto es legítimo, pueden estar más o menos cerca o, incluso, en un partido político, pero en la Asociación no trabajamos con fines de política partidista, sino única y exclusivamente para lograr la igualdad de oportunidades.

*Sede de la Asociación de Mujeres Carmen Vargas:
Calle Real, 28. Teléfono 958 303 940*

ASOCIACIÓN DE MUJERES "VESCI"



Juana de Miguel Rodríguez

Andaluza que, por los avatares de la vida, pasó varios años de su juventud en París, en donde tuvo la suerte de conocer de primera mano el "Mayo del 68", con todos sus movimientos y manifestaciones, incluidas las de trabajadores españoles con pancartas antifranquistas.

Mujer solidaria que, desde niña, se dio cuenta de los problemas de la mujer, a la que la sociedad patriarcal relegaba al mundo de la cocina.

Mujer promotora de la igualdad de oportunidades que logró, con su ejemplo, que mujeres hicieran deporte y pasaran en chándal por el Men-tidero.

Mujer luchadora que desde que llegó a Huétor-Vega no ha cesado en su empeño, llegando a ser presidenta de la APA del Colegio Virgen de las Angustias.

Actualmente es presidenta de la Asociación de Mujeres VESCI.

Pregunta: *¿Cómo y con qué objetivos se fundó la Asociación?*

Juana: Empecé a colaborar con la trabajadora social y el psicólogo de nuestro municipio. Tuvimos jornadas conjuntamente con mujeres de La Zubia. De estas reuniones y debates, en Huétor-Vega maduró la idea de la necesidad de unirnos. En el verano de 1995 se formó un grupo informal, que poco más tarde se constituyó en la Asociación de Mujeres Vesci.

Pregunta: *¿Por qué Vesci?*

Juana: Buscábamos un nombre relacionado con la historia de nuestro pueblo y Vesci fue el nombre de una villa romana.

Pregunta: *¿Cómo se ha ido desarrollando Vesci y cuántas afiliadas tiene esta asociación?*

Juana: Tenemos, mientras tanto, ya más de noventa afiliadas de entre 35 y 80 años. Como véis, se trata de un grupo muy plural, pero tengo que subrayar que todas ellas son muy solidarias y conscientes de que hay que trabajar contra la desigualdad, y de la necesidad de ampliar los campos de la cultura y el aprendizaje a las mujeres.

Pregunta: *¿Cuál es actualmente el eje principal de las actividades de vuestra asociación?*

Juana: Todo lo relacionado con el empleo, autoempleo, bolsas de trabajo, y reivindicar la igualdad de condiciones para hombres y mujeres; así hemos conseguido que mujeres trabajen en servicios públicos en la calle. Nos centramos en la formación de la mujer madura, o sea de madres cuyos hijos ya se han independizado. Tenemos un tema abierto, el de una guardería municipal. Pero también nos hemos solidarizado con madres solteras, logrando que para los baremos de viviendas sociales se tengan en cuenta los problemas de las familias monoparentales.

Pregunta: *¿Y, concretamente, qué habéis realizado?*

Juana: La colaboración con la plataforma 8 de marzo de Granada, la participación en el Foro de la Mancomunidad con todas las asociaciones de mujeres de los cuatro pueblos, impulsar el Centro de Información de la Mujer, manifestaciones contra la violencia y charlas-coloquio sobre feminismo. Mucho éxito tienen nuestros viajes culturales, la visita de exposiciones, la asistencia a obras de teatro y muchas actividades más, entre las que puedo destacar nuestra pequeña biblioteca que vamos ampliando cada año.

Pregunta: *¿Con qué tipo de ayudas contáis?*

Juana: Además de las cuotas que pagamos las afiliadas, contamos con subvenciones del Ayuntamiento, y también de la Diputación Provincial en el ámbito mujer y deporte.

Pregunta: *¿Colaboráis con otras asociaciones o entidades?*

Juana: Pues sí, somos una asociación

muy abierta y colaboramos con quienes sean solidarios y luchadores como nosotras. Con la Mancomunidad del Río Monachil, el Centro de la Mujer y la Asociación de Mujeres Carmen Vargas trabajamos solidariamente en proyectos comunes.

Pregunta: *Juana, ¿qué opinas sobre la nueva ley contra la violencia de género?*

Juana: Todo es mejorable. Es hora de que el gobierno le diera absoluta prioridad. Espero que todos los grupos políticos la apoyen. Esta ley debe amparar a todos los ciudadanos en todas las circunstancias y debe de ser efectiva, protegiendo al cien por cien a todos.

Pregunta: *¿Cuál es el papel de la mujer en la sociedad moderna?*

Juana: Luchar y seguir luchando por la igualdad: hemos avanzado mucho, pero nos queda mucho por hacer en todos los ámbitos. A través del poder político tenemos que cambiar la sociedad en lo que se refiere a cambios en los horarios de trabajo, conciliación familiar y laboral, reparto de tareas, formación, nuevas tecnologías, educación, y un largo etcétera.

Pregunta: *Si fueras por un día alcaldesa de Huétor-Vega ¿qué decisión tomarías como más importante para las mujeres?*

Juana: Es difícil de contestar ..., pero no, lo tengo bien claro: lo más importante desde mi punto de vista sería la mejora y el aumento de profesionales y horarios en el Centro de la Mujer, hacer un trabajo de campo para mejor detectar las necesidades de la mujer y ajustar las ofertas. Finalmente, ayudar a las mujeres jóvenes en el derecho que tienen a independizarse.

Pregunta: *Quieres añadir algo?*

Juana: Sí, sería muy beneficioso hacer un llamamiento a la sociedad de Huétor-Vega para que entre todos mejoremos nuestra comunidad, una comunidad que -no hay que olvidar - está formada por mujeres y hombres.

*Sede: Asociación de Mujeres Vesci
Centro Social La Nava, calle Feria
Martes, por la mañana
Miércoles, por la tarde*

EL VALOR DE EDUCAR EN IGUALDAD

Marco legislativo

En los años 70, en las Comunidades Europeas se estableció un marco legislativo encaminado a obtener un mayor grado de oportunidades entre hombres y mujeres.

La década de los 80 demostró que dichas disposiciones legislativas por sí solas no eran suficientes para eliminar las desigualdades que de hecho afectan a las mujeres.

Hoy, los Estados miembros de la Unión Europea tienen de plazo hasta el 5 de Octubre de 2005 para poner en vigor la Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo de la Unión Europea, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, la formación y la promoción profesional, y a las condiciones de trabajo.

Disparidad de situaciones

Las profundas y rápidas transformaciones en los modos de vida, en las estructuras sociales, económicas y familiares vienen determinadas por factores técnicos (nuevas tecnologías, globalización) y por la presencia de la mujer en el mundo productivo.

Las estadísticas y el análisis de dicha incorporación al mercado laboral muestran la disparidad de situaciones que aún siguen dándose, que los obstáculos para el logro de una igualdad de oportunidades no son de naturaleza jurídica sino que derivan del reparto de papeles tradicional entre hombres y mujeres: hombre "productor" y mujer "reproductora y cuidadora".

Las mujeres ganan menos

Aunque ninguna ley lo prohíbe, la retribución de las mujeres jóvenes es un 25 % menos que la de los hombres por el mismo trabajo; la tasa de desempleo femenino duplica al masculino; el 72% de las mujeres están contratadas a tiempo parcial mientras que en los hombres sólo asciende al 28%; los hombres ocupan la

práctica totalidad de los cargos públicos y de responsabilidad y los que ostentan las mujeres están en áreas de Educación, Sanidad, Cultura, Bienestar Social, etc., siendo escasa la presencia femenina en otras áreas profesionales, tales como la construcción, minería, instalaciones eléctricas o creación y dirección de empresas.

Roles de género

Este tipo de segregación ocupacional (adscripción de un colectivo de personas a un sector económico o a un conjunto de actividades profesionales determinadas) tiene su origen en la atribución de un conjunto de funciones para cada sexo: roles de género.

**Reparto de papeles tradicional
entre hombres y mujeres:**

**Hombre:
PRODUCTOR**

**Mujer:
REPRODUCTORA
Y CUIDADORA**

Socialización diferencial

Esta construcción cultural que establece cómo debe ser y actuar una persona en función de ser mujer u hombre se va aprendiendo e interiorizando a lo largo de toda la vida, desarrollando una división sexual del mercado de trabajo, que determina qué oficios y espacios económicos son apropiados para los hombres y mujeres.

Este proceso de socialización diferencial se produce en muy diversos ámbitos: en la familia, en la escuela, en el grupo de amigos, con los medios de comunicación, etc.

En la familia

En la familia, los mecanismos de actuación más importantes se encuentran en el reparto de tareas, de recompensas, reglas, modelos, estilo de comunicación, educación de los sentimientos, jerarquización de valores, etc.

En la escuela

La escuela, a través del currículum oculto (valores), libros de texto, metodologías, actividades, juegos y estilos de enseñanza, refuerzan los roles.

En los medios de comunicación

Las imágenes y los modelos sociales estereotipados, los mensajes subliminales, la moda y la publicidad de los medios de comunicación junto con el lenguaje contribuyen aún más hoy en la construcción de las identidades segregadas que se reflejan en elecciones académicas y profesionales también sesgadas, marcando diferentes aspiraciones en chicos y chicas, y propiciando un desarrollo social y económico desigual.

Educación en igualdad

La clave para eliminar PROGRESIVAMENTE la segregación ocupacional estaría en desarrollar una educación en igualdad por todos los agentes socializadores que posibilite las relaciones sociales entre mujeres y hombres en un mismo plano, basado en el potencial de cada persona.

Hacer caer las barreras

Pero éste proceso es lento debido a que los mismos agentes implicados (padres, madres, profesorado, modelos sociales, empresariado...) tienen interiorizados roles y estereotipos que actúan de barrera, por lo que es importante detectarlas y conocerlas para superarlas; y combinarlo con programas y planes de acción de diversificación profesional que hagan caer las barreras y dificultades externas en las propias personas.

M. J. García

ACLARACIONES DEL CONCEJAL DE IULV-CA AL ALCALDE

A raíz de la CARTA del Alcalde de Huétor-Vega "*La Historia no es una Prostituta*", publicada en la revista 'Huetor-Vega Gráfico 2004', me he visto en la necesidad de escribir estas notas aclaratorias haciendo uso del turno de réplica, ya que repetidas veces en dicha carta se hace mención a este representante municipal y, por cierto, no de forma muy certera.

Bolsa de trabajo

El personal del Ayuntamiento que se contrata no sólo no pasa por la mesa de contratación, sino que ésta ni siquiera se ha reunido desde que se constituyó.

Impuestos y tasas municipales

Aunque se afirme lo contrario, algunos impuestos y tasas municipales han experimentado la subida del IPC, otros han subido un 3 por ciento, otros un 4 y otros hasta un 10 por ciento.

Periódico de información local

El periódico de "todos" no funciona como debiera, porque no hay participación de todos los colectivos y partidos, sino sólo de los que gobiernan. Como el propio responsable del periódico dice en otro artículo de la revista, se debería constituir un Consejo que vele por la libertad de los medios de comunicación de nuestro

pueblo, en el que haya una verdadera democracia participativa y libertad de expresión, para que se publiquen todas y no sólo las 'bellas noticias' de nuestra localidad, así como entrevistas a los políticos de los diversos partidos para conocer sus opiniones.

Arreglos del pilar y de la plaza

Referente al tema del arreglo del pilar, la cosa sí que tiene guasa. Tengo que concretar varios puntos:

1. La crítica del arreglo del pilar frente a su casa en la calle Tierno Galván no la hice yo como concejal, sino la Asamblea Local de IU.

2. El pilar y la plaza en cuestión llevaban algunos años abandonados y se arreglaron a las pocas semanas de ser alcalde.

3. La plaza, que Usted describe como la que está entre la calle Gustavo Adolfo Bécquer y la avenida de los Almendros, tiene nombre propio; por si no lo sabe, le aclaro que es la Plaza de Las Palmeras: esta plaza fue hecha por la empresa constructora de las últimas viviendas sociales de la avenida de Los Almendros, y un servidor vive en la calle Gustavo Adolfo Bécquer.

Yo no he hecho ninguna petición para que hiciesen tan bella plaza y de verdad no he hecho nada por conseguirla, según sus propias palabras en su carta. Pero como Usted dice que es mía, pues déme Usted las escrituras y en paz.

Monitores de las EEDDMM

Por último, Usted habla en su carta sobre los monitores de las Escuelas Deportivas Municipales y dice que en la época en que yo fui Coordinador de deportes no se materializó su alta en la Seguridad Social. Ya le expliqué, y lo vuelvo a hacer para todos los lectores, que valoramos como más importante pasar primero de 6 a 13 Escuelas Deportivas, y después llevar a cabo la regularización de la situación laboral de los monitores. Pero también tengo que aclarar que durante la época a que Usted se refiere, IULV-CA no tenía responsabilidad política para regularizar la situación laboral. De verdad, me alegro que se haya subsanado el tema de los monitores; con el mismo número de EEDDMM se puede hacer un esfuerzo económico para ello, que según mis cálculos no supone más allá de los 5.500 euros al año.

Las palabras inciertas prostituyen

Para terminar, quisiera que quedara bien claro que sí es verdad que LA HISTORIA NO ES UNA PROSTITUTA, pero que también es verdad que cuando no son ciertas, LAS PALABRAS PROSTITUYEN LA HISTORIA. Y lo digo con el máximo respeto al trabajo digno de todas esas personas a las que Usted achaca en su carta de manipular, confundir y adoc-trinar al honrado ciudadano.

*Un saludo del Concejal de
IULV-CA de Huétor-Vega*

VIDA MUNICIPAL

Mociones presentadas por Izquierda Unida Los Verdes de Huétor-Vega al Pleno del Ayuntamiento:

1. Deuda histórica

Considerar los 2.500 millones acordados sólo como pago a cuenta y que la Junta reclame la Deuda Histórica total por valor de 16.000 millones de euros. Destinar la mencionada cantidad a inversiones reales, y al menos un 30% de la misma a los ayuntamientos andaluces.

2. Libros de texto

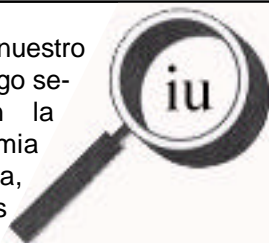
Proposición sobre la gratuidad de los libros de texto en la enseñanza pública obligatoria. Prever en los próximos presupuestos de la Junta de Andalucía financiación suficiente para abordar el coste de dicha medida, que entraría en vigor el próximo curso escolar 2005/2006.

3. Contadores de electricidad

Que la consejería de Innovación Tecnológica exija a Sevillana-Endesa garantizar la potencia contratada en todas las casas, renovar las redes de distribución y evitar apagones reiterados, y renovar contadores antiguos que miden el consumo con un error superior al 4%.

UN OBSERVADOR

Observo que nuestro lenguaje es algo sexista. Según la Real Academia de la Lengua, las mujeres usan la pala-



bra 'nosotras', y los hombres, 'nosotros', pero en un grupo mixto -por ejemplo 10 mujeres y sólo 1 hombre- las mujeres también usan necesariamente la palabra 'nosotros' (¿para no poner en duda la virilidad del hombre?). En otros idiomas existe una sola palabra para ambos géneros: nós (portugués), noi (italiano), nous (francés), we (inglés), wir (alemán); así, el idioma es menos sexista.

En otros casos, el castellano tiene para determinados conceptos una sola palabra para el plural mientras que en otros idiomas hay dos. Ejemplo: padres, plural de hombres con descendencia y plural de madre y padre, mientras que en inglés hay fathers y parents; en francés, pères y parents; en italiano, padri y genitori, en alemán: väter y eltern. Igual sucede con hermanos, abuelos, tíos, primos, etc., plurales tanto del género masculino como de ambos géneros.

En nuestro lenguaje coloquial hay palabras sexistas que atribuyen lo positivo al sexo masculino y lo negativo al femenino. Ejemplo: algo que está muy bien es 'cojonudo', algo molesto o aburrido es un 'coñazo'.

También observo que el lenguaje sexista se da en los anuncios de puestos de trabajo y no precisamente por razones del lenguaje: se suelen buscar ingenieros y maestras, arquitectos y enfermeras, pintores y cajeras. ¿Nos daremos cuenta que también hay ingenieras, arquitectas y pintoras? ¿Cuándo entenderemos que también hay y puede haber hombres enseñando a niños pequeños, cuidando a enfermos, o en las cajas de las grandes superficies? Es hora de que los empresarios y entidades usen ambos sexos cuando ofrezcan empleo. Si no lo hacen voluntariamente, que lo hagan por ley.

Es una observación de un observador que promete seguir observando.

BONIFICACIONES EN EL RECIBO DEL AGUA PARA MAYORES Y FAMILIAS NUMEROSAS

Más de 219.000 granadinos se benefician de bonificaciones. Mayores y familias numerosas pueden contactar con EMASAGRA:
C/ Molinos, 58-60 (Realejo) de 9 a 14 horas
Teléfono 901 242 220 de 9 a 21 horas
Ayuntamiento de Huétor-Vega: los martes por la mañana

JORNADAS AMBIENTALES DE HUÉTOR-VEGA

EL REGADÍO EN EL REINO DE GRANADA

Conferencia de la

Dra. Carmen Trillo San José

*Profesora Titular del Área de Historia Medieval
en el Departamento de Historia Medieval y
Ciencias y Técnicas Historiográficas
de la Universidad de Granada*

Viernes, 22 de octubre de 2004

20:00 horas

Centro Social La Nava de Huétor-Vega

Estas jornadas terminarán con una conferencia y una Mesa redonda con expertos el viernes, 26 de noviembre, a las 19:30 horas, también en el Centro Social La Nava.

VISÍTANOS EN INTERNET

Te encontrarás con un sitio web muy actualizado, con noticias, agenda, publicaciones, vida municipal, chat y mucho más.

www.iu-huetorvega.org

Nuestra dirección de correo electrónico:

info@iu-huetorvega.org

© 2004 Huétor-Vega (Granada)
Información Hueteña es una publicación de Izquierda Unida / Los Verdes de Huétor-Vega

Reservados todos los derechos. No se permite reproducir total o parcialmente cualquiera de los artículos sin el permiso previo por escrito.